

中共济宁医学院委员会文件

济医党字〔2023〕1号



关于印发《济宁医学院 2023年党政工作要点》的通知

各分党委、党总支，附属医院党委，各部门、单位：

《济宁医学院 2023 年党政工作要点》业经学校研究同意，现予以印发，请结合工作实际，认真贯彻落实。

特此通知。

中共济宁医学院委员会

济宁医学院

2023年3月9日

济宁医学院

2023年党政工作要点

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，认真落实全国全省教育大会精神，强基固本，聚力筑峰，实施“强校提质”行动，系统推进综合改革，力争实现关键性突破，全面推进学校事业高质量发展。

一、落实新时代党的建设总要求，全面提升党建工作质量

1. 以政治建设为统领。始终把政治建设摆在首位，贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》和山东省委《关于进一步加强新时代干部队伍政治能力建设的意见》。加强党对学校工作的全面领导，推动各级党组织和广大党员、干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深化省委巡视和省委专项审计反馈意见整改落实。严格执行《党章》等党内法规，落实“三会一课”、主题党日、双重组织生活等党内政治生活制度。做好党委换届工作，组织召开学校第四次党代会。

2. 持续强化理论武装。按照中央部署和省委要求，扎实开展主题教育。深入学习贯彻党的二十大精神，持续推动党的创新理论武装走深走实。提升“第一议题”制度和理论中心组学习成效，强化理论学习巡听，持续推进“学习强国”“灯塔—党建在线”等平台使用。压实意识形态工作责任，开展意识形态工作校内巡

察；加强阵地管控，落实“一会一报”“三审三校”等制度，推进融媒体建设，强化网络舆情监管和处置，掌握网络意识形态工作主导权。提升内外宣质量，讲好济医故事、树好济医形象。

3. 增强基层党组织政治功能。落实党建“对标争先”建设计划，提升基层党组织政治功能。以“四项工程”为牵引，完成基层党组织换届，深入实施党组织书记政治能力提升、“双带头人”质量攻坚、党支部书记骨干培养计划，持续开展“一学院一品牌、一支部一亮点”、党支部评星定级工作。以“六个融合”为抓手，常态化开展“发现榜样”“双培养”“亮身份、作表率”等工作，设置“党员先锋岗”，遴选党务工作者先锋岗和党务工作先锋，做好党员发展工作。以“三个结合”为保证，落实二级学院党政议事规则，开展重点工作、重点领域检查，建立党务工作限时办理清单。

4. 建设高素质专业化干部队伍。实施“强基计划”，强化干部教育培训，开展学习贯彻党的二十大精神“当先锋、作表率”“书记第一讲”“我来讲党课”等活动，用好“知行讲堂”。实施“赋能工程”，开展校内双向挂职、校外挂职锻炼，适时开展干部选任工作。优化年轻干部“选苗”机制，培养一批优秀年轻干部。做好干部日常管理，遏制懒政、怠政、旁观、躺平等不良风气。实施“领航行动”，用好处级班子和处级干部考核、党建考核结果，树立任人唯贤、有为有位鲜明导向。推进“五个一批”干部储备，实行干部“导师制”，加大复合型干部培养选拔力度。

5. 推动全面从严治党向纵深发展。深入学习贯彻二十届中央纪委二次全会和省纪委十二届二次全会精神，落实健全全面从严治党体系任务要求，纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争。坚持管党治党责任全链条，加强对履行全面从严治党责任情况的监督检查，促进“四责协同”。把党风廉政建设和反腐败斗争各项要求融入党委职能部门职能职责，推动各战线各领域各环节管党治党工作更加具体深入。聚焦“两个维护”，推进政治监督具体化、精准化、常态化。健全廉政风险防控体系，常态化开展谈心谈话，做细做实日常监督。推动完善党内监督体系、纪检监察专责监督和制度规范体系建设。推进新时代廉洁文化建设。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，持续纠治“四风”。落实“三个区分开来”，激励干部担当作为。

6. 加强民主政治建设。落实加强新时代学校统一战线工作实施意见，完善大统战工作格局，做好民主党派、统战团体和民族宗教工作，打造“一家一品”“同心·健康行”特色品牌活动。召开第八届教代会暨第九届工代会第五次会议，持续提升“暖心工程”质量。夯实团学组织建设，实施“团支部活力提升”工程，落实团干部“专兼挂”制度，召开团代会、学代会、研代会。坚持以人为本，实施精准化服务，提升离退休工作管理服务质量。深入开展文明建设，创建省级文明校园。

二、落实立德树人根本任务，提升人才培养质量

7. 推动应用型本科高校建设。全面推进应用型本科高校建

设，规范现代产业学院管理，出台《现代产业学院管理办法》，建立理事会制度，实现省级现代产业学院新突破。优化校企合作、深化产教融合，开展合作期满校企合作办学绩效评价。

8. 推进教学内涵建设。积极推进“四个一”工程，加强一流本科专业建设，建设国家级一流本科课程 3~5 门，省级一流本科课程 5~10 门，校级一流本科课程 30~40 门。动态调整专业设置，新增新医科专业和交叉专业，落实精神医学专业、法医学专业服务黄河国家重大战略特色项目，完成教育部护理学专业认证，推进药学专业认证。

持续开展课堂教学改革年活动，举办课程、课堂与信息化教学论坛，做好课堂教学改革试点，立项校级虚拟仿真实验教学项目 5~10 个。提升教师教学能力，组织青年教师培养培训、骨干教师教学能力提升、教学团队建设系列活动，举办第二届校级教学基本功大赛、教学创新大赛、临床教师教学竞赛等，组建翻转课堂、对分课堂、BOPPPS、PBL 教师团队，评选学校教学名师 3~5 名。建设创新创业实训中心，立项创新创业工作坊 3~5 个，国家级、省级大学生创新创业训练计划项目 40~50 项。优化教学条件，建设医学实验教学中心、太白湖校区计算机辅助考试中心，实施智慧教室二期建设，建设互动型智慧教室 10 间。

9. 强化教学质量评价监控。完善教学质量长效监控机制，开展二级学院本科教学工作评估、专业评估和课程评估。坚持综合督导与专项督导、过程性督导与结果性督导、日常督导与随机督

导相结合，强化督教、督学、督管“三督”职能。完善校院两级线上教学质量监控体系，开展线上教学督导检查。完善教学评价体系，做好学生评教、同行评教、督导评教、教师评学。做好教研项目研究管理，组织教育科学研究项目立项评审及推荐、奖励申报及评选。

10. 增强实践教学管理。完善实践教学质量保障评价体系，加强全过程管理。优化调整教学基地，落实淘汰机制，推进非直属附属医院建设，新增实践教学基地5~10家。发挥督导检查作用，组织开展常规实习检查，医学毕业生综合技能考试和专项督导等。提高实践教学水平，开展第五届实践教学名师奖评选、第二届临床教师教学比赛和首届临床教师技能操作比赛，完成新一届兼职教师聘任、实践教学评先评优和临床教研室管理人员调整，召开第十八次实践教学工作会议。组织校级大学生临床技能竞赛和参加各专业各层次专业技能比赛。

11. 优化多层次人才培养体系。完成硕士研究生导师遴选和招生资格审核，构建学校、二级学院和基地全方位导师培训体系。动态调整招生计划，适度增加招生数量。健全留学生管理机制，做好留学生日常管理。加快继续教育转型发展，完善管理体制机制，优化校外教学点设置；加强教学全过程管理，加大非学历继续教育培训力度，提升办学质量和效益。

三、发挥学科领航作用，强化科研创新能力

12. 强化学科引领作用。对接一流学科建设“811”项目，落

实高水平学科建设方案，搭建高水平学科梯队，完善“345 雁阵式”高水平学科发展体系，打造特色学科，推动学科建设高质量发展。做好学位授权审核申报工作，获批硕士学位授予单位。持续实施一流学科培育计划，临床医学 ESI 学科排名保持前 1%并位次前移，药理学与毒理学、精神病学/心理学 ESI 学科潜力值分别增幅 20%。

13. 提升科学研究水平。完善科研平台管理规章制度，建立各级各类平台年度监督考核机制。实施高层次科研项目培育计划，立项国家级项目 22 项、省级项目 40 项。实施高层次科研成果培育计划，获得省部级科学技术奖励 1 项、省部级社科奖 1 项。依托山东省新一轮科技成果转化综合试点单位及山东省高等学校科技成果转化和技术转移基地，积极推进产学研融合，加快科技成果转化。

推进国家基因检测技术应用示范中心（医学检验所）建设，继续开展产前检测样本和精神分裂遗传资源库样本收取和使用工作，探索建立样本使用制度。实施“科研诚信专项整治活动年”活动，开展科研诚信宣传教育。完成大型科研仪器设备开放共享系统升级。常态化开展科研实验室安全演练，确保实验室事故零发生。持续举办中国（国际）“微山湖”系列学术会议，提升“微山湖”学术品牌影响力。

四、激发人才驱动力，推动高水平师资队伍建设

14. 加强师德师风建设。把师德师风建设摆在教师队伍建设

首要位置，健全教师职业道德规范和师德师风建设长效机制。召开庆祝第 39 个教师节表彰大会，表彰优秀典型教师和从教三十年教师。开展师德师风考核，加强师德舆情监控，严查师德失范行为。培树先进教师典型，发挥示范引领作用。

15. 完善人才引育管用机制。实施人才引进目标责任制，引进优秀青年博士 30~40 人，全职和柔性引进高层次人才 4~6 人。做好人才管理服务，完成高层次人才、在职博士毕业人员、二级教授和产业教授的中期及期满考核，开展高层次人才及新入职博士层次认定。

16. 深化师资队伍建设。组织第三轮岗位设置与聘用、2023 年专业技术职务评聘，修订教师国（境）内外访学管理办法，做好 2023 年度访学研修、在职攻读学位推荐选拔，完成 2022 年度泰山学者年度评估、申报。完善校院两级培训制度，持续实施教师教学能力提升计划、青年教师导师制，开展 2023 年度新入职教师岗前培训和骨干教师专项集中培训，健全新入职教师上岗制度，开展教师教学发展活动暨“一院一品”评选活动。

五、强化政治思想引领，优化学生服务管理

17. 加强大学生思想政治教育。持续推进“三全育人”，强化“五育并举”，提升“大爱济医”文化育人品牌、“启心润德”心理育人品牌、“资困、励志、强能”资助育人品牌。加强课程思政建设，立项省级课程思政教学研究中心 1~2 个、校级课程思政教学研究中心 2~3 个，省级课程思政示范课程 3~5 门、校

级课程思政示范课程 20~30 门。发挥思政课铸魂育人主渠道作用，推动思政教育改革创新，建设思政课、辅导员名师工作室，逐步形成“大思政”格局。突出思想引领，提升“青年大学习”“济医青年论坛”“青马工程”活动实效。提升“大爱讲堂”等育人品牌影响力，继续开展社会实践和志愿服务等活动。

18. 强化学生教育管理服务。强化学生“一日生活制度”和学业预警制度，加强学生日常教育管理。深入推进学风建设，发挥“身边人”“身边事”榜样示范作用，健全激励机制。落实安全教育管理工作责任制，健全学生安全稳定工作网络体系。丰富心理健康教育载体，构建全覆盖、全方位、全员关注的心理育人机制。发挥四级心理健康教育网络作用，建设二级学院心理辅导站，健全心理健康教育督导考核机制，升级改造日照校区心理健康教育中心。加强就业创业工作载体建设，实施“青鸟计划”“扬帆计划”，做好毕业生就业创业工作。

六、提高综合治理水平，增强服务保障能力

19. 提升治理体系和治理能力现代化水平。持续推进新时代教育评价改革，健全内部管理服务体系。建立内外常态化交流机制，内外互联、优势互补，持续提升干部、教师岗位胜任力。坚持依法治校，增强制度执行力，开展“依法治校年”活动，建设“法治济医”。推动“十四五”发展规划实施，开展中期总结、评估、调整。深入推进高校财务治理任务落实，强化预算执行管理，突出预算刚性约束，提高预算执行效率和资金使用效益，启

用线上财务审签系统，完善财务综合服务平台。全面履行审计监督职责，开展全面审计、经济责任审计、专项审计调查，强化基建和修缮工程审计，发挥审计监督在防范经济运行风险等方面作用。加强国有资产管理，规范政府采购程序，推进资产管理信息化，提高资产管理效率。

20. 强化服务保障能力。落实安全稳定责任制度，健全校园安全“网格化”管理，建设“平安济医”。加强保密教育，完善涉密人员管理，落实保密工作责任。提高档案服务大局能力，加强信息公开和督办工作力度。推进智慧教育示范校建设，开展5G网络应用服务试点，做好城市节点工作，维护网络信息安全，优化网上服务大厅流程。推进智慧图书馆建设，改善馆藏资源结构，开展学科情报服务，拓展信息服务领域，建设书香校园。提升后勤服务保障水平，巩固绿色学校创建成果，做好水、电、暖、气、餐饮、宿舍、物业、绿化养护等日常运行和维修维护。完成太白湖校区学生公寓和食堂建设、医学实验教学中心改造，做好体育馆建设项目立项等工作。

21. 做好疫情防控工作。坚持把师生生命安全和身体健康放在第一位，严格落实上级和驻地最新疫情防控部署要求，巩固疫情防控成果，及时调整优化疫情防控措施，维护平安健康和谐的校园环境。

七、深化对外交流合作，提升责任担当能力

22. 深化国际交流合作。持续拓展国际合作项目，推动与周

边“一带一路”沿线国家的友好交流。坚持“引进来”“走出去”相结合，落实国家级和省级引智项目申报，选派学校骨干教师赴国外进修交流，促进教师队伍国际化建设。选派优秀学生赴国（境）外交流、学习和深造，拓展学生国际化交流项目和渠道。

23. 开创附院发展新局面。实施“岗位胜任力提升”工程，加强中层干部队伍培训。实施“学科提升”工程，创建国家级临床重点专科1个。实施“职工学历提升”工程，进一步优化全院学历结构。实施“区域引领”工程，持续推动医联体建设，发挥远程会诊和专科联盟作用，拓展医联体服务范围。深化“12353”工程，全职引进培养博士20名，柔性引进高层次人才5~8名。加大科研创新力度，每百名卫生技术人员科研经费突破100万。实施医院管理提升行动，推进职能部门绩效分配方案改革。实施医疗质量提升行动等，切实提高患者满意度。完成太白湖院区产权划转，科学谋划附属日照医院建设。

24. 提升社会服务能力。主动对接国家战略、省市重大需要，加强校地、校企、校际融合发展，推进与驻地党委、政府合作项目落地。拓展司法鉴定领域，推进日照分中心建设，建设法医病理虚拟解剖实验室、环境损害鉴定实验室，成为省内最大科研人体组织器官样本库，举办全国司法鉴定人培训班、齐鲁法医高峰论坛、山东省医学会法医学分会系列学术交流等活动。提升《中华行为医学与脑科学杂志》《中华诊断学电子杂志》《济宁医学院学报》办刊质量，举办第八届中华诊断学论坛。

济宁医学院党委办公室

2023年3月9日印发
